

# Beskæftigelsesstrategi 2021

Lolland Kommunes beskæftigelsesmæssige  
fokusområder, handlinger og mål

Vedttaget af Byrådet den 25. november 2020



# Indhold

<b>Beskæftigelsesindsatsen skal understøtte både virksomheder og borgere .....</b>	<b>3</b>
6 principper for Lolland Kommunes beskæftigelsesindsats .....	3
<b>Mellem eftervirkningerne af coronaepidemien og byggeriet af Femern Bælt-forbindelsen .....</b>	<b>4</b>
Lolland Kommune er en af landets socialt mest udfordrede kommuner.....	4
Lokale virksomheder vil opleve stigende udfordringer med at rekruttere den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft .....	4
Corona-epidemien har både lokalt og nationalt medført en højere ledighed end, der er set i flere år.....	4
Beskæftigelsesstrategi 2021 bygger på Lolland Kommunes lokale beskæftigelsespolitiske hovedtemaer.....	4
<b>Beskæftigelsesstrategien tager udgangspunkt i samspillet mellem borgerne og virksomhederne .....</b>	<b>5</b>
Beskæftigelsesstrategien indeholder fire hovedtemaer .....	5
1. Alle virksomheder skal have den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.....	5
3. Flere unge skal i uddannelse og i beskæftigelse .....	7
4. Værdighed og rettidighed i mødet med borgerne .....	8
<b>Hovedtema 1: Alle virksomheder skal have den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft .....</b>	<b>10</b>
<b>Hovedtema 2: Flere af kommunens borgere skal være i beskæftigelse .....</b>	<b>11</b>
<b>Hovedtema 3: Flere unge skal i uddannelse og beskæftigelse .....</b>	<b>12</b>
<b>Hovedtema 4: Værdighed og rettidighed i mødet med borgerne .....</b>	<b>13</b>
<b>Ministerens vejledende mål for kommunernes beskæftigelsesindsats i 2021 .....</b>	<b>14</b>
Repatriering .....	14

# Beskæftigelsesindsatsen skal understøtte både virksomheder og borgere

Lolland Kommune har en stor og svær opgave med en befolkning, der ikke blot har en højere gennemsnitsalder, har en dårligere sundhed og er mindre uddannet end det gælder for gennemsnittet af landets kommuner, men Lolland Kommunes har også en befolkning i den arbejdsduelige alder, der har en mindre tilknytning til arbejdsmarkedet end gennemsnittet. Tilsammen udgør disse faktorer en væsentlig økonomisk udfordring for kommunen.

Der er dog lys for enden af tunnelen. Den tyske forvaltningsdomstol har d. 3. november 2020 godkendt at byggeriet af Europas største infrastrukturprojekt - Femern Bælt-tunnelen – også kan påbegyndes på den tyske side af Femern Bælt. Derved er der ikke længere nogen hindring for, at det længe ventede byggeri af Femern Bælt-tunnelen rigtigt kan gå i gang.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget forventer, at mange af kommunens ledige borgere kan komme i beskæftigelse enten direkte eller indirekte i forbindelse med byggeriet, og vi håber, at mange af de borgere, der i dag befinder sig på kanten af arbejdsmarkedet, kan blive hjulpet ind på eller tilbage på arbejdsmarkedet i forbindelse med byggeriet af forbindelsen mellem Danmark og Tyskland.

Lolland Kommune har nemlig brug for mange flere hænder i den arbejdsduelige alder ikke blot til Femern Bælt-konsortierne og byggeriet af tunnelen, men også til kommunens eksisterende virksomheder, hvoraf flere til trods for Corona-epidemien allerede nu oplever mangel på kvalificeret arbejdskraft.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget forventer at den lokale efterspørgsel efter arbejdskraft bliver større i de kommende år, hvor mange medarbejdere tillige forventes at udskifte jobbet i lokale virksomheder ud med nye, der har tilknytning til byggeriet af Femern Bælt-tunnelen. Derfor er det nødvendigt, at flere borgere på kanten af arbejdsmarkedet kan blive hjulpet ind på eller tilbage til arbejdsmarkedet.

Det er Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets forhåbning, at de fokusområder, handlinger og mål, som beskrives i Beskæftigelsesstrategi 2021, vil medvirke til, at flere borgere vil kunne blive selvforsørgende, så de også kan få del i de muligheder, som de kommende års vækst på arbejdsmarkedet giver.

*Vibeke Grave*

*Formand for social- og arbejdsmarkedsudvalget*

## 6 principper for Lolland Kommunes beskæftigelsesindsats

- Beskæftigelsesindsatsen skal understøtte både virksomheder og borgere.
- Virksomhederne sikres kvalificeret arbejdskraft.
- Ledige borgere understøttes i at blive helt eller delvis selvforsørgende.
- Unge ledige under 30 år skal have en tidlig indsats, så de understøttes i at påbegynde uddannelse og/eller komme i job hurtigst muligt.
- Beskæftigelsesindsatsen skal i øvrigt have et særligt fokus på opkvalificering, så de mange ledige, der har en mindre formel uddannelse, kan formalisere deres kompetencer.
- De borgere, der står uden for arbejdsmarkedet, skal så vidt muligt bringes tættere på job ud fra forudsætningen om, at en tilknytning til arbejdsmarkedet giver den enkelte større livskvalitet.

# Mellem eftervirkningerne af coronaepidemien og byggeriet af Femern Bælt-forbindelsen

## Lolland Kommune er en af landets socialt mest udfordrede kommuner

Lolland Kommune er generelt udfordret af såvel den demografiske som den socioøkonomiske virkelighed med en befolkning, der ikke blot er ældre og mindre sund, men som også er mindre beskæftiget og har mindre formel uddannelse end i landet som helhed (Lolland Kommunes Plan- og Udviklingsstrategi 2019-2030). Jobcentret har derved en central opgave med at sikre, at så mange af kommunens borgere som muligt får en tilknytning til arbejdsmarkedet og opkvalificeres, så deres kompetencer svarer til virksomhedernes efterspørgsel.

## Lokale virksomheder vil opleve stigende udfordringer med at rekruttere den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

I 2021 går byggeriet af Femern Bælt-forbindelsen for alvor i gang. Anlægsarbejderne og ikke mindst den afledte beskæftigelse, der vil opstå lokalt som følge af byggeriet, forventes sætte det lokale arbejdsmarked under pres. De lokale virksomheder vil ikke blot opleve, at potentielle medarbejdere vælger en ansættelse på Femern Bælt-forbindelsen; men virksomhederne vil også opleve, at nøglemedarbejdere op siger deres job for at arbejde på Femern Bælt-forbin-

delsen. Dette vil stille store krav til Jobcentret, som på samme tid både skal understøtte de lokale virksomheders og Femern Bælt-konsortierne rekruttering af arbejdskraft.

## Corona-epidemien har både lokalt og nationalt medført en højere ledighed end, der er set i flere år

Corona-epidemien stiller fornyede krav til Jobcentrets understøttelse af de ledige samt til den virksomhedsrettede indsats, der skal skabe et succesfuldt match mellem de ledige og virksomhedernes efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft. Selvom den nære fremtid byder på en øget lokal beskæftigelse på grund af opstarten af Femern Bælt-forbindelsen, så forventes der i 2021 stadig at være en højere ledighed som følge af de beskæftigelsesmæssige eftervirkninger af corona-epidemien.

## Beskæftigelsesstrategi 2021 bygger på Lolland Kommunes lokale beskæftigelsespolitiske hovedtemaer

Beskæftigelsesministerens mål og kommunens planer for et servicere Europas største bygge- og infrastrukturprojekt Femern Bælt-forbindelsen.

### Beskæftigelsesstrategi 2021

4 lokale hovedtemaer

Femern Bælt-forbindelsen

Ministerens 5 mål

Lovgivning og jobcentrets virksomhedsrettede indsatser

# Beskæftigelsesstrategien tager udgangspunkt i samspillet mellem borgerne og virksomhederne

## Beskæftigelsesstrategien indeholder fire hovedtemaer

Lolland Kommune ønsker med nedenstående fire hovedtemaer at sætte retningen for beskæftigelsesområdet i 2021. På de efterfølgende sider nedbrydes de enkelte temaer i politiske fokusområdet med tilhørende handlinger og målpunkter:

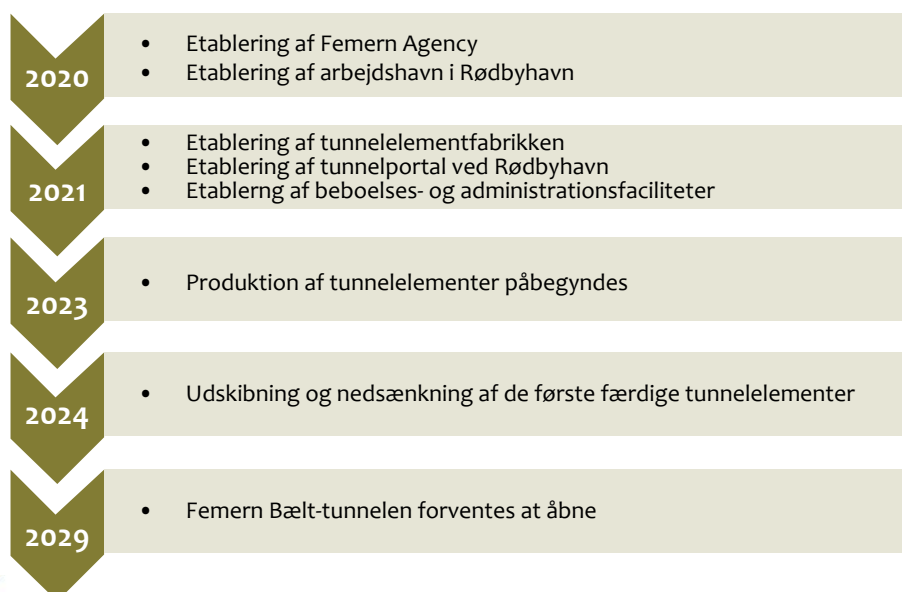
### 1. Alle virksomheder skal have den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Jobcentrets vigtigste opgave består i at sikre det rigtige match mellem ledige borgere og virksomhedernes efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft. Opgaven stiller ikke blot krav til samarbejdet med kommunens virksomheder og ledige borgere men også til samarbejdet med diverse netværk og samarbejdspartnere som f.eks. Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland (JRS), Femern Bælt-konsortierne, Business Lolland-Falster (BLF), Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering (STAR) m.fl. Målet understøtter Ministermål 5.

Jobcentret vil have fokus på fem erhvervsområder. Områderne er udvalgt efter beskæftigelsespotentialer og bygger på udvalgte brancher:

- Bygge og anlæg, herunder Femern Bælt forbindelsen
- Industri og håndværk
- Handel og service
- Turisme og oplevelser
- Omsorg og pleje

I april 2020 indgik Regeringen (Socialdemokratiet), Venstre, Dansk Folkeparti, Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti, Det Konservative Folkeparti og Liberal Alliance en aftale om at igangsætte anlægsarbejderne på den danske side af Femern Bælt i 2021. Det er aftaleparternes forhåbning, at igangsætningen af arbejdet på Danmarks største anlægsprojekt i en årrække vil skabe et betydeligt antal arbejdspladser herunder på Lolland.



Byggeriet af Femern Bælt-forbindelsen vil medføre et øget behov for arbejdskraft i Lolland Kommune frem til 2028, og arbejdskraftsbehovet vil være uafhængig af den øvrige beskæftigelsesudvikling i samfundet. Byggeriet forventes samlet at skabe ca. 6.000 arbejdspladser, heraf vil ca. 3.000 arbejdspladser være direkte forbundet med tunnelbyggeriet.

Byggeriet vil betyde øget efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft indenfor bygge- og anlæg og støttefunktioner såsom administration og kontor.

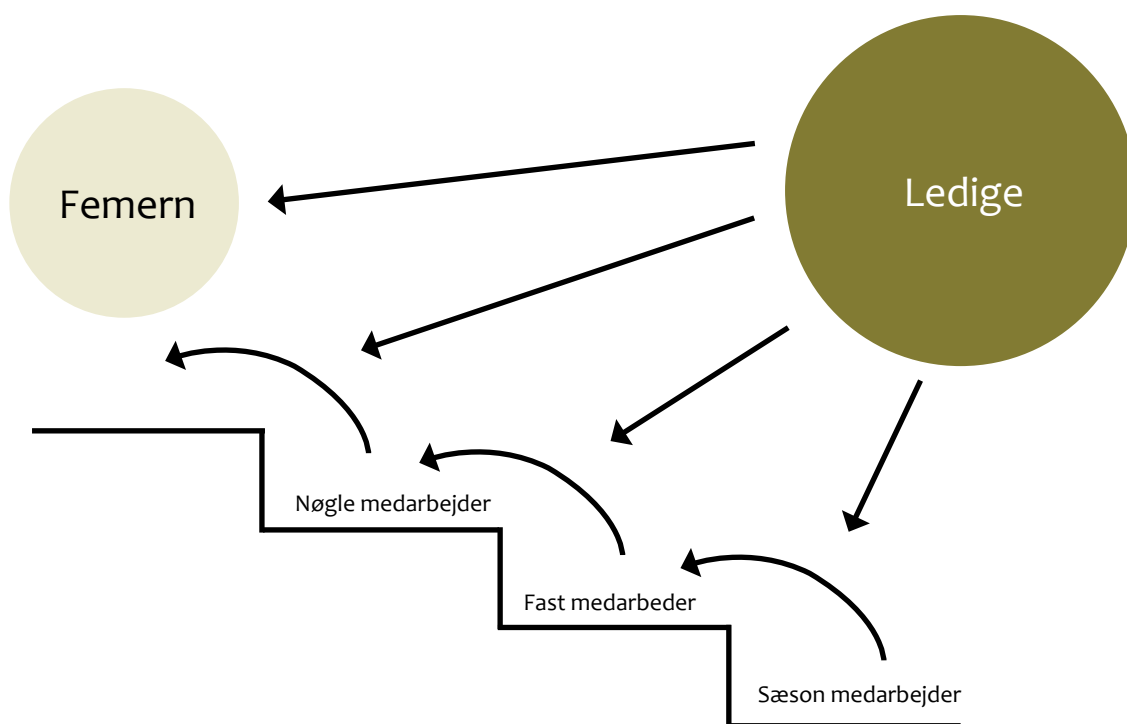
Den afledte efterspørgsel efter arbejdskraft, der udgør omkring halvdelen af det forventede antal arbejdspladser, forventes at være inden for områder som håndværk og industri, handel og service, transport og turisme.

Derfor er det et strategisk indsatsområde i Lolland Kommune at tiltrække kvalificeret ar-

bejdskraft både til de lokale virksomheder og til Femern Bælt-byggeriet. Dette skal bl.a. ske gennem opkvalificering af ledige og gennem arbejdet med at gøre kommunens mange borgere på kanten af arbejdsmarkedet jobparate, så de kan indgå i arbejdsstyrken.

I efteråret 2020 har Lolland Kommune, Guldborgsund Kommune og Center for Erhvervsrettede uddannelser Lolland Falster (CELFF) oprettet Femern Agency, der skal understøtte bygherre, Femern Bælt-konsortierne og øvrige virksomheder i forbindelse med byggeriet med hjælp til rekruttering, fastholdelse af medarbejdere i forbindelse med sygdom og sygedagpenge-sagsbehandling samt opkvalificering af såvel ansatte som af kommende medarbejdere.

Jobcentret vil gennem dialog med Femern Bælt-konsortierne, de øvrige leverandører til byggeriet og de afledte jobåbninger skabe



viden om kompetencebehovet hos de efter-spurgte medarbejdere for derigennem at kunne etablere opkvalificeringsforløb for at gøre både ledige i Lolland Kommune og i Region Sjælland kvalificerede til at søge de pågældende job.

Jobcentret forventer, at arbejdskraft til byggeriet af Femern Bælt forbindelsen kommer mange steder fra. Blandt andet vil en del allerede beskæftigede vælge at søge mod Danmarks største bygge/anlægs projekt, og dermed vil der opstå uventede behov hos eksisterende virksomheder.

Jobcentret vil derfor fortsat indsamle viden og behov fra de lokale virksomheder, for derigennem at kunne målrettet indsatsen over for de ledige, så disse kan udfylde de opståede vakan-te job. 2. Flere af kommunens borgere skal være i beskæftigelse

Med en befolkning, der bliver stadig ældre og en arbejdsstyrke, der år for år bliver mindre, har Lolland Kommune behov for alle, der kan udfylde en plads på arbejdsmarkedet. Derfor er det politisk prioriteret at øge antallet af hænder på arbejdsmarkedet.

Det er Lolland Kommunes overbevisning, at alle mennesker har nytte af en tilknytning til arbejdsmarkedet og ikke mindst til de sociale fællesskaber, der findes på alle arbejdspladser. Derfor er udgangspunktet, at alle borgere skal bringes ind på eller tættere på arbejdsmarkedet således, at arbejdskraftsudbuddet øges. Dette gælder også for indvandrere og flygtninge, så de ligeledes kan bidrage til at arbejdskrafts-udbuddet i kommunen øges. Opgaven sætter fokus på effekten af Jobcentrets virksomheds-rettede indsats, på opkvalificeringen af de ledige og på tilbuddene til borgere på kanten af arbejdsmarkedet. Målet understøtter Minister-mål 2, 3 og 4.

Det skal være enkelt for borgere og virksom-

heder at komme i kontakt med Jobcentret. Jobcentret har det som et af sine hovedformål at forbedre borgernes reelle beskæftigelses-muligheder gennem indsatser, der er målrettet virksomhedernes aktuelle arbejdskraftsbehov. Som følge heraf har Jobcentret i 2021 fokus på at tilbyde borgerne virksomhedsrettede indsat-ser.

Som samarbejdspartner for både borgere og virksomheder vil Jobcentret have fokus på borgernes kompetencer og muligheder frem for deres barrierer. Ved at få borgere og virksomheder til at se muligheder i såvel faglig mobilitet som brancheskift, kan flere borgere komme hurtigere i beskæftigelse og virksomhederne kan få den nødvendige og kvalificerede arbejds-kraft, som de efterspørger.

### **3. Flere unge skal i uddannelse og i beskæftigelse**

Mens arbejdsstyrken i Lolland Kommune lang-somt svinder ind og virksomhederne får behov for ny og velkvalificeret arbejdskraft oplever kommunen et stigende antal unge, der modta-ger offentlig kommunal forsørgelse. I Lolland Kommune er det en målsætning, at alle unge under 25 år skal være i gang med uddannel-se eller med relevante tilbud, der kan hjælpe dem på vej mod uddannelse eller job. Det er kommunens holdning, at alle unge skal have chancen for at nå længst muligt med de forud-sætninger og interesser, som de har.

Jobcentrets fokus på de unge uden en er-hvervskompetencegivende uddannelse skal være todelt. Den ene del handler om vigtighe-den af at få gjort de unge uddannelsesparate og få dem til at påbegynde en ordinær uddan-nelse. Den anden del er et fokus på de unge, hvor uddannelse ikke er målet på kort sigt, men hvor beskæftigelse er vejen for den unge. Målet understøtter Ministermål 2, 3 og 4.

#### **4. Værdighed og rettidighed i mødet med borgerne**

Alle borgere, der kommer i Jobcentret, skal mødes med et fokus på beskæftigelse og opkvalificering. Borgerne skal informeres om de aktuelle jobmuligheder både på det lokale og på det regionale arbejdsmarked, og kommunens virksomheder skal tilbydes en hurtig, kompetent og effektiv service, der giver et reelt udbytte både i forhold til rekruttering og til fastholdelse af arbejdskraft.

Som følge af den landspolitiske aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen fra august 2018 forventes det, at borgerne både får en

aktiv indsats og samtaler til tiden, så antallet af borgere på den enkelte kommunale forsørgelsesydelse ikke overstiger det niveau, der tilsiges af kommunens rammevilkår. De kommuner, der ikke formår at forvalte i overensstemmelse med intensionerne i loven, underlægges en skærpet opfølgning og kan i yderste konsekvens sættes under administration med faste krav til indsatsen. Jobcentret skal derfor være fokuseret på at overholde resultatmålet og de to fokusmål. Målet understøtter Ministermål 1.





## Hovedtema 1: Alle virksomheder skal have den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Fokusområder	Handlinger	Mål
<p>Virksomhederne skal opleve jobcentret som en fleksibel, effektiv og attraktiv samarbejdspartner, der medvirker til, at virksomhedernes behov for arbejdskraft kan imødekommes både på kort og lang sigt.</p> <p>Samarbejdet med Femern Bælt-konsortierne skal vedligeholdes og udbygges.</p> <p>Virksomhederne opfordres til at udvise socialt ansvar for at hjælpe med at få borgere på kanten af arbejdsmarkedet i job.</p> <p>Arbejdskraftsudbuddet i Lolland Kommune skal øges.</p> <p>De gode historier skal fortælles og deles.</p>	<p>Yde alle virksomheder gratis hjælp til rekruttering af nye medarbejdere samt til fastholdelse af arbejdskraft f.eks. i forbindelse med sygdom.</p> <p>Øget brug af beskæftigelsesfremmende aktiviteter, ordinære timer, småjobs og brancheskift.</p> <p>Sikre de ledige en målrettet opkvalificering via kurser og virksomhedspraktik, så deres kompetencer matcher virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft.</p> <p>Indgå i partnerskab med AMK-øst i forbindelse med rekrutteringsindsatsen på Femern forbindelsen.</p> <p>Etablere et fremskudt jobcenter i Rødbyhavn via samarbejdet i Femern Agency.</p> <p>Sikre opdateret viden om jobåbninger og vækstområder på Lolland-Falster og i Region Sjælland,</p> <p>gennem løbende kontakt til de lokale virksomheder og Femern Bælt-konsortierne, samt gennem JRS, BLF, RAR-Sjælland m.fl.</p> <p>Fokus på praktik i eget job eller brancheskift i sygedageindsatsen.</p>	<p>Når Jobcentret modtager en jobordre fra en virksomhed, skal virksomheden have svar inden for 24 timer.</p> <p>Minimum 75 % af alle jobordre til Jobcentrets Rekrutteringsenhed skal resultere i en ansættelse.</p> <p>Antallet af voksenlærlinge øges.</p> <p>Antal småjobs øges.</p> <p>Mindst 80 % af sygedagpengemodtagerne har fået en aktiv indsats efter senest 3 måneder på ydelsen.</p> <p>STARs landsdækkende Jobservice Danmark har indgået aftaler med Femern Bælt-konsortierne, og Lolland Jobcenter har som tovholder fået konkrete jobordrer på baggrund af disse aftaler.</p> <p>Ud over den løbende opkvalificering af ledige borgere skal der i 2021 etableres minimum 6 kursusløb á 14-20 personer (afhængig af uddannelsesinstitutionernes kapacitet og muligheder) målrettet opkvalificering af kommende medarbejdere til Femern Bælt-byggeriet.</p>

## Hovedtema 2:

# Flere af kommunens borgere skal være i beskæftigelse

Fokusområder	Handlinger	Mål
<p>Arbejdskraftsudbuddet i Lolland Kommune skal øges.</p> <p>Ledige, der befinder sig tæt på arbejdsmarkedet skal hurtigst muligt hjælpes tilbage i beskæftigelse.</p> <p>Borgere på kanten af arbejdsmarkedet skal forberedes til at deltage i virksomhedsrettede forløb, så de efterfølgende kan komme i virksomhedspraktik eller løntilskud i kommunens virksomheder og i sidste ende komme i beskæftigelse.</p> <p>Dette gælder også borgere med anden etnisk baggrund.</p> <p>Der skal være fokus på revalidering, således at borgere, som ikke længere kan varetage deres job af fysiske, psykiske eller sociale årsager, kan vende tilbage til arbejdsmarkedet.</p>	<p>Alle borgere i Jobcentret skal have et søgbart CV på jobnet.dk, så den enkeltes kompetencer og færdigheder kan matches med virksomhedernes efterspørgsel.</p> <p>Projekt Rekruttering fra Kanten, der støttes af Den A.P. Møllerske Støttefond, finansierer fra 2018 til juni 2021, at Jobcenter Lolland kan gøre en ekstra indsats for at få flere udsatte borgere fra kanten af arbejdsmarkedet til at få en tilknytning til arbejdsmarkedet.</p> <p>Samtidig skal indsatsen afhjælpe virksomhedernes mangel på arbejdskraft.</p> <p>Borgere i målgruppen for revalidering skal senest efter 3 måneder få en konkret vurdering af deres CV'er</p> <p>kombineret med mulig kompetenceudvikling.</p>	<p>Det samlede antal borgere, der modtager en midlertidig offentlig kommunal forsørgelsesydelse nedbringes.</p> <p>Antallet af A-dagpengemodtagere og andre jobparate ydelsesmodtagere nedbringes.</p> <p>I projekt Rekruttering fra Kanten skal mindst 850 borgere på Lolland-Falster opnå tilknytning til arbejdsmarkedet gennem konkrete forløb i virksomheder inden projektets afsluttes ved udgangen af juni 2021.</p> <p>Ud af de 850 borgere, skal mindst 550 personer opnå at have beskæftigelse med ordinære timer.</p> <p>Antallet af revalidender øges.</p>

## Hovedtema 3: Flere unge skal i uddannelse og beskæftigelse

Fokusområder	Handlinger	Mål
<p>Unge i Jobcentret skal understøttes, så de hurtigst muligt kan komme i uddannelse og/eller beskæftigelse.</p> <p>Unge med komplekse problemstillinger og unge med funktionsnedsættelser, skal have den nødvendige hjælp og støtte, så de kan gennemføre en uddannelse (evt. på særlige vilkår).</p> <p>Uddannelse er vejen for de fleste, men Jobcentret skal gøre det let for de unge, der ønsker at vælge en erhvervsrettet vej mod job og selvforsørgelse.</p> <p>Alle unge under 25 år skal mødes af en sammenhængende og tværfaglig indsats, der understøtter den unges livsduelighed ved at klæde den unge på til at udvikle identitet, dannelse og ambitioner for eget liv.</p>	<p>Alle unge skal være i gang med et tilbud:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• UU-vejledning</li> <li>• Virksomhedspraktik</li> <li>• Træning på Kompetencecentret</li> <li>• Ung Lolland</li> <li>• Forberedende Grunduddannelse(FGU)</li> <li>• Ungdomsskolen</li> <li>• 10. klasse</li> <li>• Ordinær uddannelse</li> <li>• Ordinær beskæftigelse</li> <li>• Misbrugsindsats</li> <li>• Civilsamfund/Frivilligt arbejde.</li> </ul> <p>Svage unge, der har gennemført STU skal via Klapjob hjælpe til en fleksjobansættelse.</p> <p>Svage unge, der befinder sig langt fra arbejdsmarkedet, skal have hjælp til at bryde den sociale arv, så de kan blive uddannelsesparate og derefter kan påbegynde uddannelse og efterfølgende komme i beskæftigelse.</p>	<p>Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere under 30 år skal nedbringes.</p> <p>Alle unge under 25 år skal være i gang med enten uddannelse, job eller aktivering. Kommunen skal sikre, at der er relevante tilbud og fællesskaber til alle unge, der kan hjælpe dem på vej mod uddannelse eller job.</p> <p>Alle unge skal nå længst muligt med de forudsætninger og interesser, som de har. Uddannelse er vejen for de fleste, men Lolland Kommune skal gøre det let for de unge, der ønsker at vælge en erhvervsrettet vej mod job og selvforsørgelse.</p> <p>Alle unge under 25 år skal mødes af en sammenhængende og tværfaglig indsats, der understøtter den unges livsduelighed ved at klæde den unge på til at udvikle identitet, dannelse og ambitioner for eget liv.</p>

## Hovedtema 4: Værdighed og rettidighed i mødet med borgerne

Fokusområder	Handlinger	Mål
<p>Alle borgere skal have en saglig og værdig sagsbehandling.</p> <p>Alle borgersamtaler skal have et formål og give mening og værdi for borgerne, så de tager ejerskab for deres egne forløb.</p> <p>Alle borgere skal have samtaler og tilbud i overensstemmelse med retningslinjerne for det skærpede tilsyn af kommunernes indsats på beskæftigelsesområdet.</p> <p>Virksomhederne skal opleve en hurtig, kompetent og effektiv service i forhold til rekruttering og til fastholdelse af arbejdskraft.</p> <p>Jobcentret er en del af Lolland Kommunes Sektor for Social og Arbejdsmarked og skal derfor have fokus på tværfaglighed.</p>	<p>Jobcentret skal have fokus på borgernes kompetencer og muligheder samt styrke deres tro på, at der er plads til dem på arbejdsmarkedet.</p> <p>Jobcentret skal sikre, at samtaler med borgerne tager afsæt i både borgernes og virksomhedernes behov</p> <p>Jobcentret medvirker i samarbejde med indsætterne på Servicelovens område til at understøtte borgernes vej til selvforsørgelse.</p> <p>Alle virksomheder tilbydes en gratis og professionel rekrutteringsservice.</p> <p>Jobcentret skal rådgive virksomhederne om muligheder og regler m.v., samt hjælpe med papirgang, skemaer og blanketter.</p> <p>Jobcentret skal tilbyde virksomhederne hjælp i forbindelse med jobopslag og jobannoncer på jobnet.dk.</p> <p>Jobcentret skal være fokuseret på resultatmål og fokusmål for det skærpede tilsyn af kommunernes indsats på beskæftigelsesområdet*.</p>	<p>Borgere får samtaler og tilbud i overensstemmelse med retningslinjerne for det skærpede tilsyn af kommunernes indsats på beskæftigelsesområdet:</p> <p>Andelen af kommunalt offentlig forsørgede må ikke være større end den forventede andel.</p> <p>Mindst 80 % af personer med mere end 12 måneders anciennitet på kommunal offentlig forsørgelse skal som minimum have haft ét aktivt tilbud og/eller have haft 6 ugers / 225 timers beskæftigelse inden for de seneste 12 måneder.</p> <p>Maks. 20 % af personer med mere end 12 måneders anciennitet på kommunal offentlig forsørgelse må have modtaget færre end 4 samtaler de seneste 12 måneder.</p>

\*Resultatmål: Andelen af kommunalt offentligt forsørgede må ikke være større end den forventede andel, som defineres kommunens rammevilkår.

Fokusmål 1: Personer med mindst 12 måneders anciennitet på kommunal offentlig forsørgelse skal som minimum have haft ét aktivt tilbud eller have haft 6 ugers / 225 timers beskæftigelse inden for de seneste 12 måneder.

Fokusmål 2: Personer med mindst 12 måneders anciennitet på kommunal offentlig forsørgelse skal som minimum have modtaget 4 samtaler de seneste 12 måneder.

# Ministerens vejledende mål for kommunernes beskæftigelsesindsats i 2021

For at sætte fokus på områder, hvor der er behov for en styrket beskæftigelsesindsats, udmelder Beskæftigelsesministeren hvert år en række vejledende mål, der skal sætte den overordnede retning for beskæftigelsesindsatsen i alle landets kommuner i det kommende år.

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

## Repatriering

Fra 2020 har det jf. Lov om ændring af udlændingeloven, integrationsloven, repatrieringsloven og forskellige andre love § 4 stk. 2 været lovpligtigt, at kommunerne i den årlige beskæftigelsesplan beskriver, hvorledes den enkelte kommune rådgiver og informerer om repatriering.

- I Lolland Kommune sker dette ved, at borgere, som er i målgruppen for repatriering og er i kontakt med Jobcentret, vejledes om mulighederne for repatriering i forbindelse med de samtaler, som de alligevel har med Jobcentret. De af kommunens borgere, som ikke er i direkte kontakt med Jobcentret, kan få information i Jobcentret.



Lolland Kommune  
Torvet 3  
4930 Maribo  
Tlf. 54 67 67 00  
[www.lolland.dk](http://www.lolland.dk)