

# Beskæftigelsesstrategi 2022

Lolland Kommunes fokusområder, handlinger og mål

Vedttaget af Byrådet den 16. december 2021



# Indhold

<b>Beskæftigelsesindsatsen skal understøtte både virksomheder og borgere .....</b>	<b>3</b>
6 principper for Lolland Kommunes beskæftigelsesindsats .....	3
<b>Et øget arbejdskraftsbehov og eftervirkningerne af Corona-epidemien.....</b>	<b>4</b>
Lolland Kommune er en af landets socialt mest udfordrede kommuner .....	4
Lokale virksomheder vil opleve stigende rekrutteringsudfordringer .....	4
Faldende ledighed og eftervirkninger af Corona-epidemien.....	4
Beskæftigelsesstrategi 2022.....	4
<b>Beskæftigelsesstrategien tager udgangspunkt i samspillet mellem borgerne og virksomhederne.....</b>	<b>5</b>
1. Alle virksomheder skal have den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft .....	5
2. Flere af kommunens borgere skal være i beskæftigelse .....	7
3. Flere unge skal i uddannelse og i beskæftigelse .....	8
4. Værdighed og rettidighed i mødet med borgerne.....	8
<b>Hovedtema 1:</b>	
<b>Alle virksomheder skal have den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft .....</b>	<b>10</b>
Fokusområde vedrørende Hovedtema 1 .....	10
Handlinger vedrørende Hovedtema 1.....	10
Mål vedrørende Hovedtema 1.....	11
<b>Hovedtema 2: Flere af kommunens borgere skal være i beskæftigelse.....</b>	<b>12</b>
Fokusområde vedrørende Hovedtema 2.....	12
Handlinger vedrørende Hovedtema 2 .....	12
Mål vedrørende Hovedtema 2 .....	12
<b>Hovedtema 3: Flere unge skal i uddannelse og beskæftigelse.....</b>	<b>13</b>
Fokusområde vedrørende Hovedtema 3.....	13
Handlinger vedrørende Hovedtema 3 .....	13
Mål vedrørende Hovedtema 3 .....	13
<b>Hovedtema 4: Værdighed og rettidighed i mødet med borgerne .....</b>	<b>14</b>
Fokusområde vedrørende Hovedtema 4 .....	14
Handlinger vedrørende Hovedtema 4 .....	14
Mål vedrørende Hovedtema 4 .....	14
<b>Ministerens vejledende mål for kommunernes beskæftigelsesindsats i 2022 .....</b>	<b>15</b>
Repatriering .....	15

# Beskæftigelsesindsatsen skal understøtte både virksomheder og borgere

Arbejdsmarkedet i hele landet og på Lolland-Falster er kommet sig utrolig hurtigt oven på Covid-19-epidemien og samtidig er byggeriet af Femern Bælt-forbindelsen endelig påbegyndt. Dette sætter hele Lolland Kommune og de mange forskellige lokale virksomheder, der har fået mulighed for at blive underleverandører til byggeriet, i en gunstig position. Virksomhederne ansætter stadig flere medarbejdere og antallet af jobparate ledige falder. Derfor er der nu både mulighed og behov for, at endnu flere borgere får en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget arbejder derfor for:

- at forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere vender tilbage til beskæftigelse hurtigst muligt, så virksomhedernes behov for arbejdskraft tilgodeses,
- at de uddannelsesparate unge kommer i uddannelse, så virksomhederne også i fremtiden kan ansætte kvalificeret arbejdskraft, og
- at de unge, for hvem uddannelse ikke er den rigtige vej, hurtigst muligt kommer i beskæftigelse i lokale virksomheder, så de unge ikke fraflytter kommunen.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget forventer, at de lokale virksomheders efterspørgsel efter arbejdskraft kun vil blive større i de kommende år. Derfor er det vigtigt, at også borgere fra kanten af arbejdsmarkedet kan blive hjulpet ind på eller tilbage til arbejdsmarkedet, så arbejdskraftsudbuddet i kommunen udvides, og virksomhederne både gamle og nytilkomne får mulighed for at rekruttere den nødvendige arbejdskraft.

Derudover vil Social- og Arbejdsmarkedsudvalget gerne understøtte den grønne omstilling og sikre, at også virksomheder med en bæredygtig produktion får mulighed for at rekruttere den nødvendige arbejdskraft.

Det er Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets forhåbning, at de fokusområder, handlinger og mål, som beskrives i Beskæftigelsesstrategi 2022, vil medvirke til, at flere borgere vil kunne blive selvforsørgende og at virksomhederne vil kunne rekruttere den nødvendige arbejdskraft, så alle kan få del i de muligheder, som de kommende års vækst på arbejdsmarkedet giver.

*Vibeke Grave*

*Formand for Social- og Arbejdsmarkedsudvalget*

## 6 principper for Lolland Kommunes beskæftigelsesindsats

- Beskæftigelsesindsatsen skal understøtte både virksomheder og borgere.
- Virksomhederne sikres kvalificeret arbejdskraft.
- Ledige borgere understøttes i at blive helt eller delvis selvforsørgende.
- Unge ledige under 30 år skal have en tidlig indsats, så de understøttes i at påbegynde uddannelse og/eller komme i job hurtigst muligt.
- Beskæftigelsesindsatsen skal i øvrigt have et særligt fokus på opkvalificering, så de mange ledige, der har en mindre formel uddannelse, kan formalisere deres kompetencer.
- De borgere, der står uden for arbejdsmarkedet, skal så vidt muligt bringes tættere på job ud fra forudsætningen om, at en tilknytning til arbejdsmarkedet giver den enkelte større livskvalitet.

# Et øget arbejdskraftsbehov og eftervirkningerne af Corona-epidemien

## Lolland Kommune er en af landets socialt mest udfordrede kommuner

Lolland Kommune er generelt udfordret af såvel den demografiske som den socioøkonomiske virkelighed med en befolkning, der ikke blot er ældre og mindre sund, men som også er mindre beskæftiget og har mindre formel uddannelse end i landet som helhed (Lolland Kommunes Plan- og Udviklingsstrategi 2019-2030). Jobcentret har derved en central opgave med at sikre, at så mange af kommunens borgere som muligt får en tilknytning til arbejdsmarkedet og opkvalificeres, så deres kompetencer svarer til virksomhedernes efterspørgsel.

## Lokale virksomheder vil opleve stigende rekrutteringsudfordringer

I 2021 gik byggeriet af Femern Bælt-forbindelsen for alvor i gang, men efterspørgslen efter arbejdskraft til byggeriet forventes først at kulminere i 2026. Anlægsarbejderne og i lige så høj grad den indirekte beskæftigelse, der vil opstå lokalt som følge af byggeriet, vil sætte det lokale arbejdsmarked under pres. De lokale virksomheder vil ikke blot opleve, at det bliver vanskeligere at rekruttere; men virksomhederne vil også opleve, at nøglemedarbejdere op siger deres job for at arbejde på Femern Bælt-forbindelsen. Dette vil stille store krav til Jobcentret, som på samme tid både skal understøtte de lokale virksomheders og Femern Bælt-konsortiernes rekruttering af arbejdskraft.

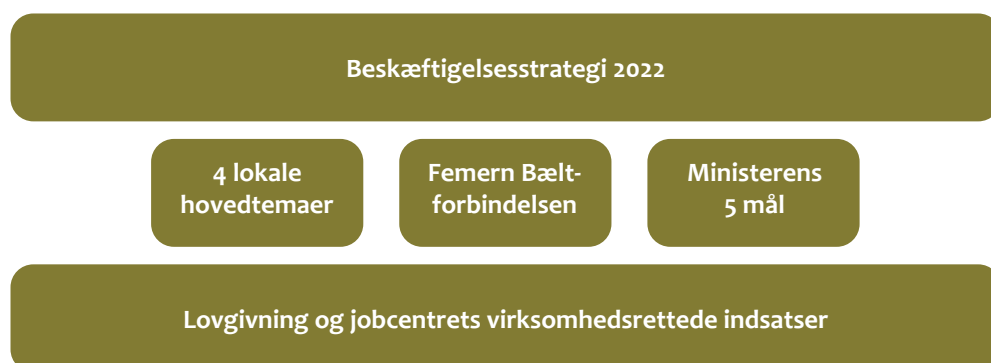
## Faldende ledighed og eftervirkninger af Corona-epidemien

Den nationale nedlukning af beskæftigelsesindsatsen og forlængelserne af sygedagpenge-perioden under Corona-epidemien, har betydet, at mange ledige og sygemeldte borgere har modtaget offentlige kommunale forsørgelsesydelse i længere tid end sædvanligt. Samtidig nærmer den lokale efterspørgsel efter arbejdskraft sig niveauet i 2019 – året før Corona-epidemien.

Da, det er vanskeligere for langtidsledige eller langtidssygemeldte borgere at vende tilbage til arbejdsmarkedet end, det er for borgere med et kort forløb på offentlig kommunal forsørgelse, vil det kræve et særligt fokus fra Jobcentret for at understøtte langtidsledige og langtidssygemeldte borgere, så de kan vende tilbage i beskæftigelse. Samtidig vil det kræve et tilsvarende fokus på den virksomhedsrettede indsats, der skal skabe et succesfuldt match mellem borgerne og virksomhedernes efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft.

## Beskæftigelsesstrategi 2022

Beskæftigelsesstrategien bygger på Lolland Kommunes lokale beskæftigelsespolitiske hovedtemaer, Beskæftigelsesministerens mål og kommunens planer for et servicere Europas største bygge- og infrastrukturprojekt Femern Bælt-forbindelsen.



# Beskæftigelsesstrategien tager udgangspunkt i samspillet mellem borgerne og virksomhederne

## Beskæftigelsesstrategien indeholder fire hovedtemaer

Lolland Kommune ønsker med nedenstående fire hovedtemaer at sætte retningen for beskæftigelsesområdet i 2022. På de efterfølgende sider nedbrydes de enkelte temaer i politiske fokusområdet med tilhørende handlinger og målpunkter:

### 1. Alle virksomheder skal have den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Jobcentrets vigtigste opgave består i at sikre det rigtige match mellem ledige borgere og virksomhedernes efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft. Opgaven stiller ikke blot krav til samarbejdet med kommunens virksomheder og ledige borgere, men også til samarbejdet med diverse netværk og samarbejdspartnere som f.eks. Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland (JRS), Femern Bælt-konsortierne, Business Lolland-Falster (BLF), Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering (STAR) m.fl. Hovedtema 1 understøtter Ministermål 5.

I 2022 vil Jobcentret have fokus på fem erhvervsområder. Områderne er udvalgt efter beskæftigelsespotentiale og bygger på udvalgte brancher:

- Bygge og anlæg, herunder Femern Bælt forbindelsen
- Industri og håndværk
- Handel og service
- Turisme og oplevelser
- Omsorg og pleje

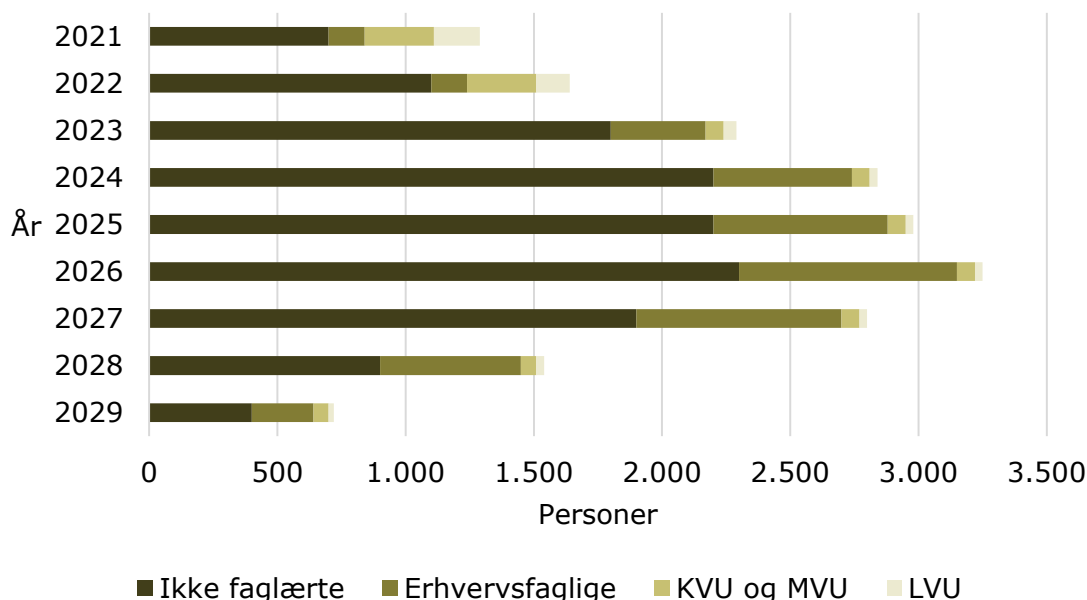
Jobcentret vil indsamle viden om virksomhedernes arbejdskraft- og kompetencebehov for derefter igennem både at understøtte virksomhedernes aktuelle rekruttering af arbejdskraft og medvirke til, at virksomhedernes fremtidige behov for kvalificeret ny arbejdskraft tilgodeses. Jobcentret vil derfor sikre opkvalificeringen af både ledige og borgere på kanten af arbejdsmarkedet, så de kan komme i betragtning til fremtidige job. Ligeledes vil Jobcentret i samarbejde med Femern Agency understøtte rekrutteringen af kvalificeret arbejdskraft til Femern Bælt-konsortierne, de øvrige leverandører til byggeriet og til andre indirekte jobåbninger.

### 1.1. Arbejdskræftsbehovet i forbindelse med byggeriet af Femern Bælt-forbindelsen

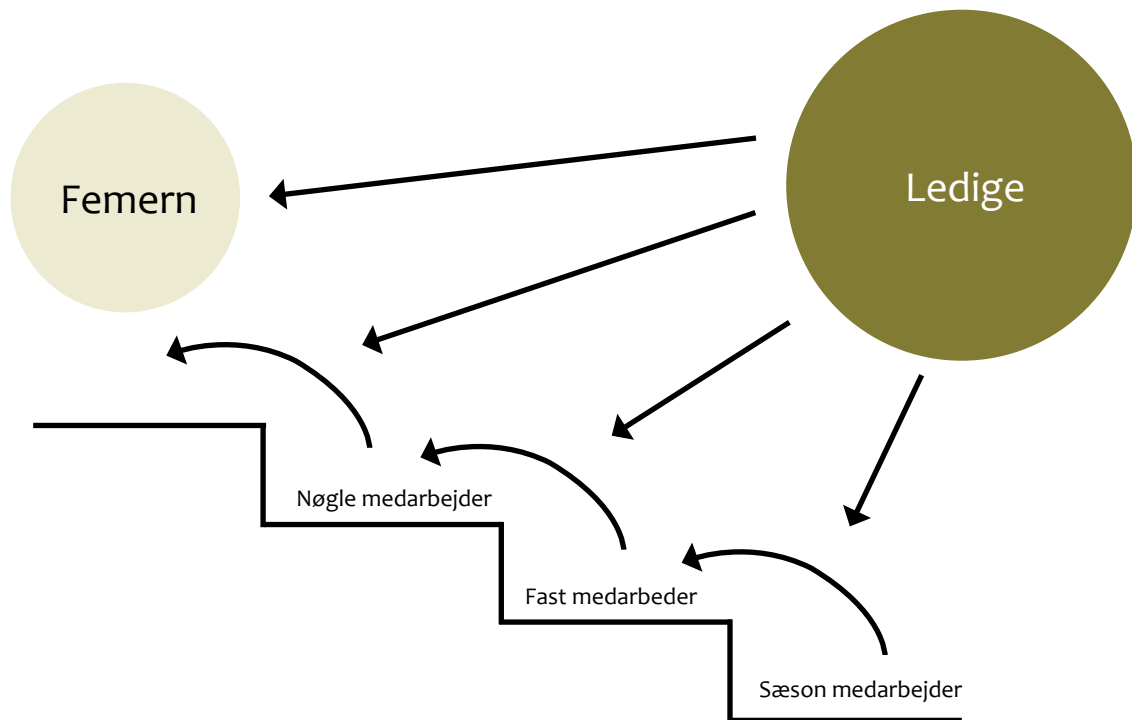
Byggeriet af Femern Bælt-forbindelsen er gået i gang og vil medføre et markant øget behov for arbejdskraft i Lolland Kommune frem til 2029. Byggeriets samlede direkte arbejdskraftsbehov på ca. 20.000 mandeår forventes desuden at være helt uafhængig af den øvrige beskæftigelsesudvikling i samfundet. Arbejdskræftsbehovet beregnes til i gennemsnit at være ca. 2.200 mandeår pr. produktionsår fra 2021 til 2029, men i praksis forventes behovet at stige fra ca. 1.300 mandeår i 2021 til ca. 3.250 mandeår i 2026, hvorefter arbejdskraftsbehovet igen vil aftage frem mod tunnellenes forventede åbning i 2029.

Langt den største del (70 %) af det forventede arbejdskraftsbehov vil omfatte ikke-faglærte og struktører. Det resterende arbejdskraftsbehov (30 %) vil hovedsagelig omfatte håndværkere, bygningsteknikere/-konstruktører og ingeniører. Som det fremgår af nedenstående diagram over den samlede direkte efterspørgsel efter arbejdskraft, vil der ikke være lige stor efterspørgsel efter alle faggrupper i hele byggeperioden.

Eksempelvis vil opførelsen af tunnelelementfabrikken frem til 2023 og den efterfølgende produktion og udskibning af tunnelelementer kræve et stigende antal ikke faglærte og struktører frem til udgangen af 2026, mens installationsopgaverne vil kræve faglært arbejdskraft især elektrikere, smede mv. til montage af installationer, signalsystemer og lign. fra ca. 2024.



Den samlede direkte efterspørgsel efter arbejdskraft fordelt på uddannelsesgrupper og tid. Beskæftigelseseffekterne af Femern Bælt-Forbindelsen. RAR Sjælland og RAR Hovedstaden, maj 2021.



Byggeriet på Femern Bælt-forbindelsen vil ud over de direkte beskæftigelseseffekter også resultere i en øget beskæftigelse hos de virksomheder, som Femern Bælt-Konsortierne indkøber varer og tjenesteydelser hos. Dette indirekte arbejdskraftsbehov forventes at blive lidt større end det direkte arbejdskraftsbehov til selve byggeriet - ca. 22.000 mandeår, hvilket gennemsnitligt svare til ca. 2.400 mandeår pr. år fra 2021 til 2029. Ligesom ved den direkte efterspørgsel efter arbejdskraft forventes den indirekte efterspørgsel at kulminere med udgangen af 2026.

Underleverandørerne forventes at omfatte flere forskellige brancher bl.a. engroshandel, bygge- og anlægsområdet, erhvervsrådgivning (ingeniører), lokal service (catering, overnatning mv.) samt transportområdet.

Jobcentret forventer, at arbejdskraften til byggeriet af Femern Bælt forbindelsen kommer mange steder fra. Blandt andet vil en del allerede beskæftigede vælge at søge mod Danmarks største bygge/anlægs projekt, og dermed vil der opstå uventede behov hos eksisterende virksomheder. Derfor er det et strategisk indsatsområde i Lolland Kommune at tiltrække

kvalificeret arbejdskraft både til de lokale virksomheder og til Femern Bælt-byggeriet. Dette skal bl.a. ske gennem opkvalificering af ledige og gennem arbejdet med at gøre kommunens mange borgere på kanten af arbejdsmarkedet jobparate, så de kan komme i beskæftigelse i job, der f.eks. er afledt af byggeriet af Femern Bælt-forbindelsen.

## 2. Flere af kommunens borgere skal være i beskæftigelse

Med en befolkning der bliver stadig ældre og en arbejdsstyrke, der år for år bliver mindre samt en stigende efterspørgsel efter arbejdskraft, der kun bliver større i de kommende år, har Lolland Kommune behov for alle, der kan udfylde en plads på arbejdsmarkedet. Derfor er det politisk prioriteret at øge antallet af hænder på arbejdsmarkedet.

Det er Lolland Kommunes overbevisning, at alle mennesker har nytte af en tilknytning til arbejdsmarkedet og ikke mindst til de sociale fællesskaber, der findes på alle arbejdspladser. Derfor er udgangspunktet, at alle borgere skal bringes ind på eller tættere på arbejdsmarkedet således, at arbejdskraftsudbuddet øges. Dette

gælder også for indvandrere og flygtninge, så de ligeledes kan bidrage til at forøge arbejdskrafts-udbuddet. Opgaven sætter fokus på effekten af Jobcentrets virksomhedsrettede indsats, på opkvalificeringen af de ledige og på tilbuddene til borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

Det skal være enkelt for borgere og virksomheder at komme i kontakt med Jobcentret. Jobcentret har det som et af sine hovedformål at forbedre borgernes reelle beskæftigelsesmuligheder gennem indsatser, der er målrettet virksomhedernes aktuelle arbejdskraftsbehov. Som følge heraf har Jobcentret i 2022 fokus på at tilbyde borgerne virksomhedsrettede indsatser.

Som samarbejdspartner for både borgere og virksomheder vil Jobcentret have fokus på borgernes kompetencer og muligheder frem for deres barrierer. Ved at få borgere og virksomheder til at se muligheder i såvel faglig mobilitet som brancheskift, kan flere borgere komme hurtigere i beskæftigelse og virksomhederne kan få dén nødvendige og kvalificerede arbejdskraft, som de efterspørger. Hovedtema 2 understøtter Ministermål 2, 3 og 4.

### **3. Flere unge skal i uddannelse og i beskæftigelse**

Mens arbejdsstyrken i Lolland Kommune langsomt svinder ind, og virksomhederne får behov for ny og velkvalificeret arbejdskraft, er de unge blevet en vigtigt ressource, der skal medvirke til, at de lokale virksomhederne også i fremtiden vil kunne rekruttere den nødvendige kvalificeret arbejdskraft.

Af denne årsag har Lolland Kommune et politisk pejlemærke om, at alle unge under 25 år skal være i gang med uddannelse eller med relevante tilbud, der kan hjælpe dem på vej mod uddannelse eller job.

Det er kommunens holdning, at alle unge skal have chancen for at nå længst muligt med de forudsætninger og interesser, som de har.

Derfor skal kommunens unge tilskyndes til at uddanne sig, så de lokale virksomhederne også i fremtiden kan ansætte kvalificeret arbejdskraft. De unge, for hvem uddannelse ikke er målet på kort sigt, skal tilskyndes til komme i beskæftigelse i lokale virksomheder og ikke at fraflytte kommunen.

Jobcentrets fokus på de unge ydelsesmodtagere, der ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse, er som følge af ovenstående to-delt. Den ene del handler om vigtigheden af at få gjort de unge uddannelsesparate og motivere dem til at påbegynde en ordinær uddannelse. Den anden del er et fokus på de unge, hvor uddannelse ikke er målet på kort sigt, men hvor beskæftigelse er vejen frem. Hovedtema 3 understøtter Ministermål 2, 3 og 4.

### **4. Værdighed og rettidighed i mødet med borgerne**

Alle borgere, der kommer i Jobcentret, skal mødes med et fokus på beskæftigelse og opkvalificering. Borgerne skal informeres om de aktuelle jobmuligheder både på det lokale og på det regionale arbejdsmarked, og kommunens virksomheder skal tilbydes en hurtig, kompetent og effektiv service, der giver et reelt udbytte både i forhold til rekruttering og til fastholdelse af arbejdskraft.

Som følge af den landspolitiske aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen fra august 2018 forventes det, at borgerne både får en aktiv indsats og samtaler til tiden, så antallet af borgere på den enkelte kommunale forsørgelsesydelse ikke overstiger det niveau, der tilsiges af kommunens rammevilkår. De kommuner, der ikke formår at forvalte i overensstemmelse med intensionerne i loven, underlægges en skærpet opfølgning og kan i yderste konsekvens sættes under administration med faste krav til indsatsen. Jobcentret skal derfor være fokuseret på at overholde resultatmålet og de to fokusmål. Hovedtema 4 understøtter Ministermål 1.





*Samtalekontorer i Jobcenter Lolland*

# Hovedtema 1: Alle virksomheder skal have den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

## Fokusområde vedrørende Hovedtema 1

Virksomhederne skal opleve jobcentret som en fleksibel, effektiv og attraktiv samarbejdspartner, der medvirker til, at virksomhedernes behov for arbejdskraft kan imødekommes både på kort og lang sigt.

Samarbejdet med Femern Bælt-konsortierne og underleverandører m.fl. skal vedligeholdes og udbygges bl.a. gennem Femern Agency, som Lolland Kommune i 2021 har oprettet som en fremskudt enhed tæt på byggepladsen i Rødbyhavn. Femern Agency er finansieret af midler fra finansloven frem til 2024.

Jobcentret har fokus på opkvalificering i forhold til alle jobtyper, men Jobcentret skal være særlig opmærksom på opkvalificering til job i grønne virksom-

heder med bæredygtig produktion.

Virksomhederne opfordres til at udvise socialt ansvar ved at hjælpe med at få borgere på kanten af arbejdsmarkedet i job.

Virksomhederne opfordres til at tage ansvar for deres fremtidige rekruttering ved allerede nu at ansætte elever og lærlinge.

Arbejdskraftsudbuddet i Lolland Kommune skal øges.

De gode historier skal fortælles og deles.

## Handlinger vedrørende Hovedtema 1

Yde alle virksomheder gratis hjælp til rekruttering af nye medarbejdere samt til fastholdelse af arbejdskraft f.eks. i forbindelse med sygdom.

Iværksætte kampagner (småjobs, phoner-kampagne), formidling af ordinære jobs, udsøgning af CV, afholdelse af screeningssamtaler for virksomheder i forhold til rekruttering, afholdelse af informationsmøder om ledige jobs samt servicere virksomheder om ny lovgivning på området.

Øget brug af beskæftigelsesfremmende aktiviteter, ordinære timer, småjobs og brancheskift.

For at forhindre mangel på erhvervschauffører vil Jobcentret arbejde målrettet på at sikre den nødvendige opkvalificering af ledige til erhvervschauffører.

Sikre de ledige en målrettet opkvalificering via kurser og virksomhedspraktikker, så deres kompetencer matcher virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft.

Understøtte rekruttering og opkvalificering af arbejdskraft både til Femern Bælt-byggeriet og til indirekte jobåbninger sammen med Femern Agency.

Være den foretrukne rekrutteringspartner sammen med Femern Agency for at sikre størst mulig andel af dansk arbejdskraft til Femern Bælt-byggeriet. Derudover skal det sikres, at virksomheder og potentielle lærlinge får viden om, hvordan lærlingeforløb, herunder voksenlærlingeforløb oprettes.

Jobcentrets virksomheds-konsulenter vil gennem et fortsat samarbejde med BLF sikre viden om virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft.

Sikre opdateret viden om jobåbninger og vækstområder på Lolland-Falster og i Region Sjælland,

gennem løbende kontakt til de lokale virksomheder og Femern Bælt-konsortierne, samt gennem JRS, RAR-Sjælland m.fl.

Fokus på praktik i eget job eller brancheskift i sygedagpengeindsatsen.

## Mål vedrørende Hovedtema 1

Når Jobcentret modtager en jobordre fra en virksomhed, skal virksomheden have svar inden for 24 timer.

Minimum 75 % af alle jobordre til Jobcentrets Rekrutteringsenhed skal resultere i en ansættelse.

Antal småjobs øges.

Mindst 80 % af sygedagpengemodtagerne har fået en aktiv indsats efter senest 3 måneder på ydelsen.

Ud over den løbende opkvalificering af ledige borgere skal der i 2022 etableres minimum 6 kursuskøb á 14-20 personer (afhængig af uddannelsesinstitutionernes kapacitet og muligheder) målrettet opkvalificering af kommende medarbejdere til Femern Bælt-byggeriet.



## Hovedtema 2:

# Flere af kommunens borgere skal være i beskæftigelse

### Fokusområde vedrørende Hovedtema 2

Arbejdskraftsudbuddet i Lolland Kommune skal øges.

Ledige, der befinder sig tæt på arbejdsmarkedet skal hurtigst muligt hjælpes tilbage i beskæftigelse.

Borgere på kanten af arbejdsmarkedet skal forberedes til at deltage i virksomhedsrettede forløb, så de efterfølgende kan komme i virksomhedspraktik eller løntilskud i kommunens virksomheder og i sidste ende komme i beskæftigelse. Dette gælder også borgere med anden etnisk baggrund.

Jobcenter Lolland og mange af kommunens virksomheder har fokus på at fastholde potentielle sygemeldte borgere/medarbejdere i egent job, inden de sygemeldes.

Der skal være fokus på revalidering, således at borgere, som ikke længere kan varetage deres job af fysiske, psykiske eller sociale årsager, kan vende tilbage til arbejdsmarkedet.

Der skal være fokus på, at de langtidsledige og langtids-sygemeldte, der pga. Corona-epidemien har fået et længere forløb på ydelsen end før epidemien, støttes i at komme hurtigst muligt tilbage i beskæftigelse.

Der etableres et forsøg med mikrolån efter Aarhus-modellen i Lolland Kommune. Mikrolån er et tilbud med erhvervsrådgivning og økonomisk støtte for aktivitetsparate borgere, der gerne vil være selvstændige

### Handlinger vedrørende Hovedtema 2

Alle borgere i Jobcentret skal have et søgbart CV på jobnet.dk, så den enkeltes kompetencer og færdigheder kan matches med virksomhedernes eftersørgsel.

Borgere på kanten af arbejdsmarkedet skal have en virksomhedsrettet indsats, så de kan få en tættere tilknytning til arbejdsmarkedet. Samtidig skal indsatsen afhjælpe virksomhedernes mangel på arbejdskraft.

Opstart af samarbejde med Fonden for Socialt Ansvar i forhold til at bringe kvinder med flygtninge- eller indvandrerbaggrund, der er langt fra arbejdsmarkedet, i job.

Jobcentret er opmærksom på, at kvinder med indvandrerbaggrund udgør en skjult arbejdskrafts-ressource, der skal støttes i at komme i beskæftigelse.

Jobcentret understøtter borgere og virksomheder med diverse forløb i forhold til fastholdelse i eget job. Nogle borgere bliver helt eller delvist sygemeldt under forløbet, men sygdomsforløbet bliver i mange tilfælde kortere.

Borgere i målgruppen for revalidering skal senest efter 3 måneder få en konkret vurdering af deres CV'er kombineret med mulig kompetenceudvikling.

Langtidsledige aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der er i målgruppen for revalidering, udvælges efter screening til afprøvning af mikrolån efter Aarhus-modellen. Deltagerne vil modtage personlig vejledning, professionel erhvervscoaching og finansiell rådgivning samt deltage i holdundervisning om regnskabs-, skatte- og momsregler mv.

### Mål vedrørende Hovedtema 2

Det samlede antal borgere, der modtager en midlertidig offentlig kommunal forsørgelsesydelse nedbringes.

Antallet af A-dagpengemodtagere og andre jobparate ydelsesmodtagere nedbringes.

Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der optjener ordinære løntimer, øges.

Antallet af råd- og vejledningssager på sygedagpengområdet (hvor borgerne fastholdes i eget job) skal øges.

Antallet af revalidender øges.

Antallet af langtidsledige A-dagpenge- og sygedagpengemodtagere med langvarige forløb på 52 uger og derover nedbringes.

8-10 interesserede og egnede langtidsledige aktivitetsparate kontant-hjælpsmodtagere deltager i forsøg med mikrolån i Lolland Kommune i 2022. Da det forventes, at lånene først vil kunne ydes minimum 12 måneder inde i forløbet, vil der blive fulgt op på forsøget i årene efter 2022.

## Hovedtema 3: Flere unge skal i uddannelse og beskæftigelse

### Fokusområde vedrørende Hovedtema 3

Unge i Jobcentret skal understøttes, så de hurtigst muligt kan komme i uddannelse og/eller i lokal beskæftigelse.

Unge med komplekse problemstillinger og unge med funktionsnedsættelser, skal have den nødvendige hjælp og støtte, så de kan gennemføre en uddannelse (evt. på særlige vilkår).

Uddannelse er vejen for de fleste, men Jobcentret skal gøre det let for de unge, der ønsker at vælge en erhvervsrettet vej mod job og selvforsørgelse.

Alle unge under 25 år skal mødes af en sammenhængende og tværfaglig indsats, der understøtter den unges livsduelighed ved at klæde den unge på til at udvikle identitet, dannelse og ambitioner for eget liv.

### Handlinger vedrørende Hovedtema 3

Alle unge skal være i gang med et tilbud:

- Ordinær uddannelse
- Ordinær beskæftigelse
- UU-vejledning
- Virksomhedspraktik
- Træning og opkvalificering på Kompetencecentret
- Forberedende Grunduddannelse(FGU)
- Ungdomsskolen
- 10. klasse
- Misbrugsindsats
- Civilsamfund/Frivilligt arbejde
- Psykologisk rådgivning til unge
- Headspace (rådgivning for unge)

Unge, der befinder sig langt fra arbejdsmarkedet, skal have hjælp til at bryde den sociale arv ved hjælp af relevante tilbud, så de kan blive uddannelsesparate og derefter kan påbegynde uddannelse og/eller komme i beskæftigelse.

Oprette en ungelinje, der opfylder de unges behov for at udvikle personlige og sociale færdigheder til at indgå på en arbejdsplads eller andet erhvervsrettet tilbud, og hvor de unge støttes til at få tilknytning til arbejdsmarkedet.

Unge, der befinder sig langt fra arbejdsmarkedet og har gennemført STU, skal via Klapjob hjælpes til en fleksjob-ansættelse.

### Mål vedrørende Hovedtema 3

Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere under 30 år skal nedbringes.

Jobcentrets samarbejde med UU og KUI er med til at sikre, at de unge får relevante tilbud og støtte, der kan hjælpe dem i uddannelse og/eller beskæftigelse:

Alle henvendelser fra unge til Jobcentret indledes med samtale med UU-vejleder.

Der er løbende fokus på de unges fremmøde/fravær i tilbud/uddannelse.

Jobcentret har fokus på, at flest mulige uddannelseshjælpsmodtagere bliver gjort uddannelsesparate og kan påbegynde uddannelse eller, at de får fodfæste på arbejdsmarkedet via en virksomhedsrettet indsats.

KUI har foruden samarbejdet med Jobcentret også sam-arbejder med FGU, SSP og de lokale ungdoms-uddannelser, der alle er med til at sikre, at de unge udvikles og får muligheden for at nå længst muligt i eget liv

## Hovedtema 4: Værdighed og rettidighed i mødet med borgerne

### Fokusområde vedrørende Hovedtema 4

Alle borgere skal have en saglig og værdig sagsbehandling.

Alle borgersamtaler skal have et formål og give mening og værdi for borgerne, så de tager ejerskab for deres egne forløb.

Alle borgere skal have samtaler og tilbud i overensstemmelse med retningslinjerne for det skærpede tilsyn af kommunernes indsats på beskæftigelsesområdet.

Virksomhederne skal opleve en hurtig, kompetent og effektiv service i forhold til rekruttering og til fastholdelse af arbejdskraft.

Jobcentret er en del af Lolland Kommunes Sektor for Social og Arbejdsmarked og skal derfor have fokus på tværfaglighed.

### Handlinger vedrørende Hovedtema 4

Jobcentret skal have fokus på borgernes kompetencer og muligheder samt styrke deres tro på, at der er plads til dem på arbejdsmarkedet.

Jobcentret skal sikre, at samtaler med borgerne tager afsæt i både borgernes og virksomhedernes behov

Jobcentret medvirker i samarbejde med indsatserne på Servicelovens område til at understøtte borgernes vej til selvforsørgelse.

Alle virksomheder tilbydes en gratis og professionel rekrutteringsservice.

Jobcentret skal rådgive virksomhederne om muligheder og regler m.v., samt hjælpe med papirgang, skemaer og blanketter.

Jobcentret skal tilbyde virksomhederne hjælp i forbindelse med jobopslag og jobannoncer på jobnet.dk.

Jobcentret skal være fokuseret på resultatmål og fokusmål for det skærpede tilsyn af kommunernes indsats på beskæftigelsesområdet\*.

\* Resultatmål: Andelen af kommunalt offentligt forsørgede må ikke være større end den forventede andel, som defineres kommunens rammevilkår.

Fokusmål 1: Personer med mindst 12 måneders anciennitet på kommunal offentlig forsørgelse skal som minimum have haft ét aktivt tilbud eller have haft 6 ugers / 225 timers beskæftigelse inden for de seneste 12 måneder.

Fokusmål 2: Personer med mindst 12 måneders anciennitet på kommunal offentlig forsørgelse skal som minimum have modtaget 4 samtaler de seneste 12 måneder.

### Mål vedrørende Hovedtema 4

Borgere får samtaler og tilbud i overensstemmelse med retningslinjerne for det skærpede tilsyn af kommunernes indsats på beskæftigelsesområdet:

Andelen af kommunalt offentlig forsørgede må ikke være større end den forventede andel.

Mindst 80 % af personer med mere end 12 måneders anciennitet på kommunal offentlig forsørgelse skal

som minimum have haft ét aktivt tilbud og/eller have haft 6 ugers / 225 timers beskæftigelse inden for de seneste 12 måneder.

Mindst 80 % af personer med mere end 12 måneders anciennitet på kommunal offentlig forsørgelse skal have modtaget 4 eller flere samtaler de seneste 12 måneder.

# Ministerens vejledende mål for kommunernes beskæftigelsesindsats i 2022

For at sætte fokus på områder, hvor der er behov for en styrket beskæftigelsesindsats, udmelder Beskæftigelsesministeren hvert år en række vejledende mål, der skal sætte den overordnede retning for beskæftigelsesindsatsen i alle landets kommuner i det kommende år.

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.
2. Flere ledige skal opkvalificeres.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

## Repatriering

Fra 2020 har det jf. Lov om ændring af udlændingeloven, integrationsloven, repatrieringsloven og forskellige andre love § 4 stk. 2 været lovpligtigt, at kommunerne i den årlige beskæftigelsesplan beskriver, hvorledes den enkelte kommune rådgiver og informerer om repatriering.

I Lolland Kommune sker dette ved, at borgere, som er i målgruppen for repatriering og er i kontakt med Jobcentret, vejledes om mulighederne for repatriering i forbindelse med de samtaler, som de alligevel har med Jobcentret. De af kommunens borgere, som ikke er i direkte kontakt med Jobcentret, kan få information i Jobcentret.

Lolland Kommune  
Torvet 3  
4930 Maribo  
Tlf. 54 67 67 00  
[www.lolland.dk](http://www.lolland.dk)