



## Arbejdsmiljøpolitik

Ældre & Sundhed

Lolland Kommune

Arbejdsmiljøet skal løbende forbedres, hvilket blandt andet sikres ved en systematisk tilgang til emnet – vi anvender derfor principperne i OHSAS 18001 og Bekendtgørelse 1193.

Vi mener arbejdsmiljøcertificering er et middel til at nå vores mål:

”Et sikkert, sundt og udviklende arbejdsmiljø, der til enhver tid følger de samfundsmæssige og teknologiske udviklingsmuligheder!”

Vi forpligter os, som minimum, til at overholde gældende love samt andre krav, vi har tilsluttet os – vi forholder os ligeledes til den nationale strategiplan på arbejdsmiljøområdet.

Vi udarbejder arbejdsmiljømål for en 3 årig periode, der årligt evalueres/tilrettes og som oplagt har relation til denne politik.

Vi har, grundet vores kerneydelser, et naturligt fokus på den fysiske, psykiske og sociale del af arbejdet. Vi ønsker, at have et velfungerende ergonomisk niveau og vi ønsker at undgå enhver form for fysiske ulykker/erhvervsbetingede lidelser som følge af arbejdet.

Vi ønsker at forebygge og undgå psykiske belastninger og ulykker/erhvervsbetingede lidelser som følge af vold, trusler om vold samt mobning.

Alle i sektoren har ret og pligt til, at bidrage til et sikkert, sundt og udviklende arbejdsmiljø:

- Det er ledelsens ansvar på alle niveauer i organisationen, at sikre vores arbejdsmiljøindsats
- Det er arbejdsmiljøgruppens ansvar, at indberette og handle på arbejdsmiljømæssige afvigelser
- Den enkelte er medansvarlig i, at indberette arbejdsmiljømæssige afvigelser til arbejdsmiljøgruppen
- Det er den enkeltes ansvar, at være sin egen arbejdsmiljørepræsentant.